



Şua İzni Kanunla  
Belirlenmiştir,  
Yönetmelikle  
Değiştirilemez!

*Sağlık-Sen*  
**EMEK...  
MÜCADELE...  
KAZANIM...**



# Şua İzni Kanunla Belirlenmiştir, Yönetmelikle Değiştirilemez!

**Radyasyonla çalışanlara ilişkin düzenlemeler 26 Nisan 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğü girdi.**

Sıra No	Çalışma Süresi	Sağlık İzni Süresi
1	8-9 Saat	1 Gün
2	51-90 Saat	2 Gün
3	101-150 Saat	3 Gün
4	151-200 Saat	4 Gün
5	201-250 Saat	5 Gün
6	251-300 Saat	6 Gün
7	301-350 Saat	7 Gün
8	351-400 Saat	8 Gün
9	401-450 Saat	9 Gün
10	451-500 Saat	10 Gün
11	501-550 Saat	11 Gün
12	551-600 Saat	12 Gün
13	601-650 Saat	13 Gün
14	651-700 Saat	14 Gün
15	701-750 Saat	15 Gün
16	751-800 Saat	16 Gün
17	801-850 Saat	17 Gün
18	851-900 Saat	18 Gün
19	901-950 Saat	19 Gün
20	951-1000 Saat	20 Gün
21	1001-1050 Saat	21 Gün
22	1051-1100 Saat	22 Gün
23	1101-1150 Saat	23 Gün
24	1151-1200 Saat	24 Gün
25	1201-1250 Saat	25 Gün
26	1251-1300 Saat	26 Gün
27	1301-1350 Saat	27 Gün
28	1351-1400 Saat	28 Gün
29	1401-1450 Saat	29 Gün
30	1451-1500 Saat	30 Gün

**Şua izni süresinin çalışma saatine göre belirleneceğine ilişkin yönetmelik hükmü ile Ek-2 Sağlık İzni Tablosu'nun iptali için dava açtık.**



**657 Sayılı Kanuna göre, şua izin süresi bir ay olup bu sürenin yönetmelik ile saat esaslı düzenlenmesi mümkün değildir.**

SAĞLIK-SEN (Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası)  
Av. Özgür TITREK YILDIRIM - Av. Kübra BAKKAN - Av. Mahmut DİKİLİ  
Zübeyde Hanım Mah. Sehz Bahçeleri Cad. No:86 Kat:11-12-13 Altındağ/ ANKARA

**DAVAYI İLGİLİ DAİRESİ BAŞKANLIĞINA**  
Yürütmenin durdurulmasını talep edilir.

DAVACI : Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen)  
VEKİLİ : Av. Özgür TITREK YILDIRIM- Adres antemdir.  
DAVALI : Sağlık Bakanlığı/ ANKARA

TEBİH-TARİHİ : 26.04.2022

DAVA KONUSU : 26.04.2022 tarihli ve 31821 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonükleli Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin 8. maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları ile Yönetmeliğin eki EK-2'de yer alan "Sağlık İzni Tablosu" nun öncelikle yürütmesini durdurulmasını bilahare iptali talep edilir.

ACIKLAMALAR :

1. 4688 sayılı 8. maddesiyle değiştirilen 6092 sayılı "Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Kanunu" nunun 19. maddesinin f bendinde belirtilen hükme göre; "işyerinin idare ile ilgili doğacak ihtilaflarda, ortak hak ve menfaatlerinin korunması için hakları yargıçlar tarafından korunulması ve işyerinin idaresi ile ilgili menfaatlerin, her düzeyde ve derecelerde yönetimin ve yargıçların tarafında temsil etmek veya temsilci, dava açmak ve bu şekilde sosyal haklarına taraf olmaları" şeklinde menfaatlerine ilişkin hükümler yer almaktadır.

2. 26.04.2022 tarihli ve 31821 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonükleli Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik yayımlanmıştır. Yönetmeliğin 8. maddesi şu şekildedir:

"Sağlık izni  
MADDE 8. (1) Sadece iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları ve radyonükleli kullanılarak gerçekleştirilen alanlarda çalışanlara yıllık izinlerine ilişkin sağlık izni verilir. İyonlaştırıcı radyasyon kaynağı ile çalışanlara verilecek sağlık izni süresi, bu çalışanlara her takvim yılı içerisinde devamlı olarak filan çalıştığı süreler dikkate alınarak bir Yönetmeliğin eki EK-2'de yer alan "Sağlık İzni Tablosu" nda belirtilen çalışma süresine göre belirlenir.

(2) Mobil araçtan veya slopi gibi hareketli cihazları kullanan iyonlaştırıcı

